

CURRICULUM VITAE

Persoonsgegevens:

Naam: Weijt- van Lisdonk
Voornaam: Lonneke
Straat: Valkenlaar 18
Postcode: 4854 GR
Woonplaats: Bavel
E-mailadres: lonnekeweijt@hrprof.nl
Website: www.hrprof.nl
Geboortedatum: 9-9-1973
Mobiele telefoonnummer: 06-24124242
Burgelijke staat: Gehuwd met Raymond
Kinderen: Loek 14 jaar en Jolie 12 jaar



Ik typeer mezelf als een mensgerichte, doortastende, zelfstandige, kwaliteitsgerichte en resultaatgerichte HR generalist die altijd meedenkt met de klant. Ik heb bewezen in diverse HR rollen een zelfstarter te zijn. Ik ben een procesdenker en overzie waar mogelijke uitdagingen zitten, zodat ik daar al aan het begin van het proces op in kan spelen. Ik ben klantgericht, no-nonsense, relatiegericht, organisatiesensitief en betrouwbaar. Ook ben ik ondernemend, flexibel in aanpak, kan ik goed buiten kaders denken en ben ik inventief. Ik ben een denker die snel, praktisch en adequaat kan handelen en kan zowel de hoofdlijnen bewaken als scherp zijn op (belangrijke) details. Ik heb veel verantwoordelijkheidsgevoel en doorzettingsvermogen maar laat mijn opdrachtgever en de medewerkers die ik aanstuur de ruimte. Ik kan goed samenwerken maar ook goed functioneren als solist.

Opleidingen:

2013 Bedrijfskundig Human Resource Management
Avans Hogeschool, Breda
1993-1997 Hogeschool West-Brabant (huidige Avans)
Sector Personeel en Arbeid, Breda
1991-1993 Hogeschool voor Economische Studies
Sector Economisch Linguïstisch, Rotterdam
1989-1991 HAVO, Monseigneur Frencken College, Oosterhout
1985-1989 Gymnasium, Sint Oelbert Gymnasium, Oosterhout.

Cursussen en trainingen:

2014 Competentiegericht interviewen, Interselect
2013 PAPI-certificeringscursus, Cubiks
2012 Optimalisatie werkprocessen volgens het Lean principe, Triodin
2011 Coach de coach, Sensolid
2009 Cursus functieweging(ORBA-methodiek), Bureau Verschuur, Van Eijk, Van Zelst
2008 Train de trainer, Intern
2007 Getting things done, Meereffect
2006 Adviesvaardigheden voor gevorderden, Intern
2005 Kwantitatief Personeelsbeleid, Van den Broek en Partners

- ✓ Vernieuwen werken bij site (met minimaal budget en capaciteit)
- ✓ Opzetten nieuwe manier van werving en selectie van scholieren en studenten in samenwerking met het management en medewerkers
- ✓ (Gedeeltelijk) uitvoeren onderzoek naar nieuwe ATS en pilot met nieuwe ATS
- ✓ Ervaring opgedaan met agile, scrum werken.

Januari 2002 - februari 2013

HR adviseur bij de Efteling (MT-lid)

Als HR adviseur bijna alle afdelingen binnen de Efteling als adviesgroep gehad. Om de paar jaar nieuwe afdelingen geadviseerd. Mijn taken bestonden uit het (mede) ontwikkelen en implementeren van beleid en het coachen en adviseren van leidinggevenden (vnl. Managers en Directie) op HR- en HRD-gebied. De laatste jaren liggen veel operationele HR-taken in de lijn.

- ✓ Adviseren directie en management over inrichting en structuur van de afdeling
- ✓ Adviseren in strategische planningsvraagstukken
- ✓ Begeleiden organisatieveranderingstrajecten en het maken van OR adviesaanvragen en instemmingsverzoeken
- ✓ Uitvoeren werving en selectie voor key-functies samen met directie en management
- ✓ Invoeren van competentie management, daartoe o.a. nieuwe functiebeschrijvingen gemaakt samen met lijn, competenties bepaald samen met de lijn, wegingen uitgevoerd
- ✓ Ontwikkelen van nieuwe arbeidsvoorwaardenregeling en loongebouw Belgische medewerkers
- ✓ Implementeren nieuwe ATS (digitaal werving- en selectiesysteem) voor werving en selectie (E-Recruitment, SAP)
- ✓ Implementeren nieuw digitaal systeem voor functionerings- en beoordelingsgesprekken (op maat)
- ✓ Opzetten uitstroomonderzoek en -analyse
- ✓ Oppakken arbeidsrechtelijke vraagstukken
- ✓ Ziekteverzuimbegeleiding
- ✓ Stroomlijnen en optimaliseren van processen Lijn, HR, Personeelsadministratie (Leanmethodiek)
- ✓ Optreden als lid Nazorgteam bij calamiteiten
- ✓ Optreden als lid Nazorgteam bij calamiteiten.

Mei 1997 - december 2001

P&O-adviseur autodivisie (MT-lid) bij de Van Tilburg-Bastianen Groep te Breda.

Mijn taken bestonden uit het coachen, faciliteren en adviseren van de leidinggevenden van de personenwagendivisie op P&O- gebied (circa 200 medewerkers).

- ✓ Uitvoeren werving & selectie
- ✓ Behandelen trainings- en opleidingsvraagstukken en maken opleidingsplan
- ✓ Behandelen arbeidsrechtelijke vraagstukken
- ✓ Ziekteverzuimbegeleiding
- ✓ Meedenken op het gebied van inrichten van de organisatie
- ✓ Maken functiebeschrijvingen voor de totale organisatie
- ✓ Ontwikkelen diverse P&O-tools
- ✓ Start gemaakt met het opzetten en implementeren van de Balanced Scorecard.

Hobby's: Skiën, lezen, op vakantie gaan, eten met vrienden.

Voor reviews en uitgebreidere info zie ook:

www.hrprof.nl of linkedin.com-lonneke-weijt-van-lisdonk

